

---

# HACK SELEZIONE

---



**L'hackathon** è una gara lanciata da un'azienda alla quale partecipano esperti provenienti da diversi settori e con diverse competenze, per creare innovazione tecnologica e **disruption** digitale, rispondendo alla sfida.

Noi di Freelogy Consulting abbiamo ripreso questo efficace processo e lo abbiamo riformulato puntando sul potenziale interno delle vostre strutture, per far diventare le vostre risorse protagoniste del cambiamento e perché rivolgere l'attenzione all'interno è la chiave per rendere l'innovazione un processo ripetibile e non solo il frutto di un evento *one-shot*.

### COME

E' l'hackathon di Freelogy ideato per la ricerca e selezione del personale attraverso un metodo che permette approfondimenti sulla persona osservandone i comportamenti.

**Profilo:** l'azienda definisce il profilo della posizione ricercata  
In un unico hack è possibile raggruppare candidati per differenti posizioni.

**Annuncio:** pubblicazione del/i profilo/i sui canali condivisi e recruiting

**Recruiting:** preselezione delle candidature da presentare all'azienda e scelta della rosa dei candidati

**Call:** l'azienda definisce l'obiettivo da raggiungere ovvero la sfida da lanciare alle risorse candidate

**Sfida:** i candidati si suddividono in team (numero minimo di 3) con un tutor assegnato. I tutor possono essere in quota parte, individuati tra risorse interne all'azienda (c.d. talent interno). I team si sfidano per l'individuazione della migliore soluzione, rispetto alla sfida lanciata, in termini di fattibilità, efficacia, tempi, presentazione del progetto

**Risultati:** il tutor esterno coordina il debriefing per la definizione e la valutazione dei profili emersi, al fine di permettere all'azienda di scegliere tra i candidati

### PERCHE'

1. Osservare, a 360° e direttamente sul campo, le risorse pre-selezionate mentre lavorano alla sfida lanciata
2. Fare un assessment sul comportamento osservato per scegliere chi inserire in organico
3. Creare relazioni tra le nuove e le esistenti risorse in modo rapido ed autentico
4. Ridurre il margine di errore nella scelta
5. Ottimizzare i tempi dei colloqui di selezione e di inserimento delle risorse
6. Responsabilizzare le risorse interne su tutto il processo